



**Федеральное агентство морского и речного транспорта**  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Государственный университет морского и речного флота  
имени адмирала С.О. Макарова»**  
**Котласский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»**

---

Кафедра естественнонаучных и технических дисциплин

## **АННОТАЦИЯ**

Дисциплина Управление социально-трудовыми отношениями

Направление подготовки 23.03.01 «Технология транспортных процессов»

Профиль Организация перевозок и управление на водном транспорте

Уровень высшего образования Бакалавриат

Промежуточная аттестация Зачет

### **1. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплина «Управление социально-трудовыми отношениями» относится к вариативной части дисциплин Блока 1 и изучается на 5 курсе в 10 семестре по заочной форме обучения.

Дисциплина «Управление социально-трудовыми отношениями» основывается на знании следующих дисциплин, умений и компетенций студентов: «Экономическая теория», «Организация, нормирование и оплата труда», «Правоведение», «Политология и социология», «Менеджмент».

Знания, полученные в результате изучения дисциплины «Управление социально-трудовыми отношениями» позволят бакалаврам самостоятельно ориентироваться в вопросах социально - трудовых отношений на всех уровнях управления, эффективности использования труда на предприятии; использованию полученных знаний в практической сфере деятельности предприятий.

Дисциплина является базовой теоретической основой и практическим инструментарием в подготовке бакалавров направления 23.03.01 «Технология транспортных процессов» при прохождении преддипломной практики и разработке ВКР.

### **2. Планируемые результаты обучения по дисциплине**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

*Знать:*

- базовые экономические понятия, комплексные представления об объ-

ективных основах функционирования экономики, теоретические основы организации труда;

- организационно-правовые основы формирования трудовых отношений, коллективно-договорную систему социально-трудовых отношений,

*Уметь:*

- использовать понятийный аппарат экономической науки для работы в научно-технической области по основам организации труда;

- самостоятельно изучать нормативные документы, регламентирующие социально-трудовые отношения, разрабатывать мероприятия по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях управления.

*Владеть:*

- навыками научно-технической деятельности в вопросах организации труда;

- навыками работы с нормативными правовыми актами в сфере социально-трудовых отношений.

### **3. Объем дисциплины по видам учебных занятий**

Объем дисциплины составляет 3 зачетные единицы, всего 108 часов, из которых 12 часов составляет контактная работа обучающегося с преподавателем (4 часа занятия лекционного типа, 8 часов занятия семинарского типа (семинары, практические занятия, лабораторные работы и т.п.), 96 часов составляет самостоятельная работа обучающегося

### **4. Основное содержание дисциплины**

Социально-экономическая сущность труда. Элементы процесса труда: предметы и средства труда, Классификация видов труда. Основные группы классификационных факторов: характер и содержание труда, предмет и продукт труда, средства и способы труда, условия труда. Соотношение видов труда. Труд как основная жизненная потребность человека. Содержательность и привлекательность труда, удовлетворенность трудом, отношение к труду.

Социально-трудовые отношения и их виды. Понятие и виды социально-трудовых отношений. Система социально-трудовых отношений, ее структура: субъекты и уровни, предметы; принципы и типы, факторы развития. Субъекты социально-трудовых отношений: индивидуум, группа индивидуумов. Уровни социально-трудовых отношений: индивидуальный, групповой, отраслевой, организации, рабочего места и т.д. Социально-трудовые отношения занятости; социально-трудовые отношения, связанные с организацией и эффективностью труда; социально-трудовые отношения, возникающие в связи с вознаграждением за труд. Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений в обществе и в рамках отдельной организации.

Эффективность и производительность труда. Понятия и показатели эффективности производства. Производительность труда как интегральный показатель эффективности хозяйственной деятельности. Измерение произво-

дительности труда. Состояние производительности труда и факторы ее динамики.

Оплата труда. Основные понятия института заработной платы. Системы заработной платы. Премияльные системы. Доплаты и надбавки к заработной плате. Гарантийные и компенсационные выплаты. Положения об оплате труда и стимулировании персонала.

Дисциплина труда Понятие и значение дисциплины труда и методы ее обеспечения. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Дисциплинарная ответственность и ее виды. Дисциплинарные взыскания и порядок их применения.

Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений Коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений. Понятие, значение, экономическая сущность трудового договора. Трудовой договор как основание возникновения трудовых правоотношений. Стороны, содержание, виды трудового договора. Порядок заключения трудового договора. Изменение существенных условий договора. Понятие и виды переводов. Отличие переводов от перемещения и командировки. Временные переводы. Прекращение трудового договора.

Способы социальной защиты персонала. Понятие и виды обязательного социального страхования в Российской Федерации.

Понятие и виды пенсионного обеспечения. Социальная защита на предприятии. Трудовые конфликты и споры и способы их разрешения

Понятие трудовых конфликтов. Виды трудовых конфликтов. Способы разрешения трудовых конфликтов. Конфликты и споры. Понятие, виды трудовых споров, причины их возникновения. Индивидуальные трудовые споры, понятие, виды. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Процедуры урегулирования коллективных трудовых споров. Право трудовых коллективов и профсоюзов на забастовку и его реализация. Порядок объявления и проведения забастовки.

ТК РФ как инструмент регулирования трудовых отношений. Цели и задачи трудового законодательства. Коллективные трудовые отношения. Отношения индивидуального трудового найма согласно ТК РФ. Современный уровень и проблемы соблюдения ТК РФ.

МОТ и ключевые направления ее деятельности. Методы работы и основные сферы деятельности МОТ. Основные задачи и принципы, разработанные МОТ в сфере труда. Конвенции МОТ, действующие в РФ.

Составитель: Мануилова Л.Б.

Зав. кафедрой: к.т.н. Шергина О.В.